

116 2014



ITMS kód: 27110

DODATOK č. 1

k Dohode číslo 17/§ 51/2014/ŠR o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie

(ďalej len dodatok)

Článok 1. Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Kežmarok

Sídlo: Dr. Alexandra 61, 060 01 Kežmarok
zastúpený riaditeľom: PhDr. Milanom Gacíkom
IČO: 37 938 606
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Mesto Spišská Stará Ves

Sídlo PO: Štúrova 228/109, 061 01 Spišská Stará Ves
zastúpený štatutárnym zástupcom: Ing. Jozefom Harabinom
IČO: 00 326 526
SK NACE Rev. 2 84.11.0 Všeobecná verejná správa
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok 2. Preambula

1. Dňa 20.08.2014 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 17/§ 51/2014/ŠR o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie.

Článok 3. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom k pôvodnej dohode sa mení a dopĺňa:

- a) Číslo dohody na úvodnej strane sa mení na: Dohoda č. 17/§ 51/2014/NP VAOTP-5
- b) Článok II. „Predmet dohody“, bod 1 sa mení a znie:

Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, ktorá je financovaná z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ESF“ a „ŠR“) v rámci príslušného Národného projektu, pri absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85 % z ESF a 15 % zo ŠR

v zmysle:

Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Prioritná os: 1 Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

Národný projekt: Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK - 5

ITMS kód: 27110130040

- c) Článok IV. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“, bod 5 sa mení a znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť denne evidenciu dochádzky absolventa školy, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 5 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná. *Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným Národným projektom, musí byť označená logom Európskeho sociálneho fondu, logom Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia a kódom ITMS.*

- d) V Článku IV. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa dopĺňa bod 12:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory, v ktorých vykonáva absolvent školy absolventskú prax plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o tom, že zabezpečenie vykonávania absolventskej praxe je spolufinancované z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené sa zaväzuje ponechať v týchto priestoroch po celú dobu vykonávania absolventskej praxe.

Článok 4. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a odseky dohody týmto dodatkom nedotknuté, ostávajú v platnosti.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 17/§ 51/2014/ŠR zo dňa 20.08.2014.
3. Dodatok sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
4. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Kežmarku dňa 10.12.2014

Za zamestnávateľa:



Ing. Jozef Harabin
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Za úrad:



PhDr. Milan Gacík
riaditeľ úradu