

OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+:312031A064

## Dodatok č. 1 k Dohode č. 22/2015/§54 - ŠnZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)

### Článok 1. Účastníci dohody

Dodatok uzavretý medzi účastníkmi:

#### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Kežmarok

Sídlo: Dr. Alexandra 61, 060 01 Kežmarok  
Zastúpeným riaditeľom: PhDr. Milanom Gacíkom  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 2021 777 780  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Č. účtu: SK65 8180 0000 0070 0053 4792  
(ďalej len „úrad“)

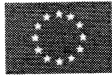
a

#### Zamestnávateľom

Právnická osoba  
Názov/Meno: Mesto Spišská Stará Ves  
Sídlo/Prevádzka: Stúrová 228/109, 061 01 Spišská Stará Ves  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Jozefom Harabinom  
IČO: 00 326 526  
DIČ: 2020 697 283  
SK NACE Rev2 (kód/text): O 84.11.0/ Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.  
Číslo účtu: SK85 0900 0000 0004 9272 9470  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)  
Dodatok č. 1 k Dohode č. 22/2015 /§54 - ŠnZ



## Článok 2. Preambula

1) Dňa 25.11.2015 uzatvorili účastníci dohody Dohodu č. 22/2015/§54 - ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa §54 ods.1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“).

2) Podľa čl. VII. bod 1) dohody možno zmeny v tejto dohode vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody **písomným dodatkom k tejto dohode**, podpísaným oboma účastníkmi dohody.

## Článok 3. Účel a predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom k pôvodnej dohode **sa mení a dopĺňa**:

### Článok I. „Účel a predmet dohody“, bod 1 sa mení a znie:

1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

a) Operačného programu Ľudské zdroje

Prioritná os: **3 Zamestnanosť**

b) Národného projektu „**Šanca na zamestnanie**“  
Kód ITMS 2014+ **312031A064**

c) Oznámenia č. **1/2015/§54 – ŠnZ**

d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

### Článok I. „Účel a predmet dohody“, dopĺňa sa bod 3:

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

*<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)  
Dodatok č. 1 k Dohode č. 22/2015 /§54 - ŠnZ*



## Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“, dopĺňa sa bod 16)

**16) Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

## Článok III. „Práva a povinnosti úradu“, dopĺňa sa bod 7):

7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov Európskeho sociálneho fondu.

## Článok V. „Osobitné podmienky“, bod 2) sa mení a znie:

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

## Článok V. „Osobitné podmienky“, bod 12) sa vypúšťa a nahrádza novým:

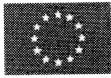
12) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

## Článok V. „Osobitné podmienky“, bod 14) sa vypúšťa a bod 13) nahrádza novým:

13) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládného auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

*<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)  
Dodatok č. 1 k Dohode č. 22/2015 /§54 - ŠnZ*



#### Článok 4. Záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné články a odseky dohody týmto dodatkom nedotknuté, ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 22/2015/§54 - ŠnZ dňa 25.11.2015.
- 3) Dodatok sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVaR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
  
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Kežmarku, dňa 23-02-2016



Ing. Jozef Harabin  
primátor mesta



PhDr. Milan Gacík  
riaditeľ úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

*<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)  
Dodatok č. 1 k Dohode č. 22/2015 /§54 - ŠnZ*