

Dodatok č. 1
k Dohode č. 13/§50j/NS/2014 - ŠR

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Kežmarok

Sídlo: Dr. Alexandra 61, 060 01 Kežmarok
Zastúpeným riaditeľom: PhDr. Milanom Gacikom
IČO: 37 938 606
DIČ: 2021 782 796
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Č. účtu: SK29 8180 0000 0070 0012 8428
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Mesto Spišská Stará Ves**
Sídlo: Štúrova 228/109, 061 01 Spišská Stará Ves
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Jozefom Harabinom
IČO: 00 326 526
DIČ: 2020 697 283
SK NACE Rev2 (kód/text): prev. činnosť: O 84.11 / Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: O 84.11 / Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.
Č. účtu: SK85 0900 0000 0004 9272 9470

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. www.csf.gov.sk

Článok I. Preambula

1) Dňa 26.05.2014 uzatvorili účastníci dohody Dohodu č. 13/§50j/NS/2014 – ŠR o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“).

2) Podľa čl. VII. bod 1) dohody možno zmeny v tejto dohode vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody **písomným dodatkom k tejto dohode**, podpísaným oboma účastníkmi dohody.

Článok II. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom k pôvodnej dohode **sa mení a dopĺňa:**

Číslo dohody na úvodnej strane sa mení na: Dohoda č. 13/§50j/NS/2014/NP VAOTP SR – 4

Článok I. „Účel a predmet dohody“, bod 1 sa mení a znie:

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Národného projektu „**Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 4**“
- Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).

Článok I. „Účel a predmet dohody“, dopĺňa sa bod 3:

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. www.esf.gov.sk

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“, bod 14 sa mení a znie:

14) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t. j. do 31. 12. 2021. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“, dopĺňa sa bod 17)

17) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III. „Práva a povinnosti úradu“, dopĺňa sa bod 5:

5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V. „Osobitné podmienky“, bod 1 sa mení a znie:

1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok III. Záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné články a odseky dohody týmto dodatkom nedotknuté, ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 13/§50j/NS/2014-ŠR zo dňa 26.05.2014.
- 3) Dodatok sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVaR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.

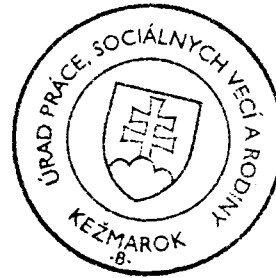
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. www.esf.gov.sk

- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Kežmarku, dňa 10.07.2014



Ing. Jozef Harabin
primátor mesta



PhDr. Milan Gacík
riaditeľ úradu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. www.esf.gov.sk